



Mijn geschiedenis, jouw geschiedenis

Op zoek naar je roots

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	3
2.	Collecties	5
2.1	Projecten.....	5
a.	Zoeksysteem en aanvraagmodule NRO	5
b.	Collectiebeheer 2.0	6
c.	PiCo; de nieuwe standaard voor historische persoonsgegevens	6
d.	Vernieuwing WieWasWie	7
e.	Vernieuwing Familienamenbank.....	7
2.2	Crowdsourcing.....	7
3.	Dienstverlening	9
3.1	Service en advies.....	9
3.2	Dienstverlening NRO	9
3.3	Matching.....	10
3.4	Erfgenamenonderzoek.....	11
3.5.	Studiezaal.....	11
4.	Genealogisch knooppunt	13
4.1	WieWasWie	13
4.2	Expertisecentrum.....	14
4.3	Samenwerking met erfgoedveld en wetenschap	16
a.	Vrienden en verenigingen	16
5.	Publieksbereik.....	18
5.1	CBG.nl	18
5.2	Gen.magazine	18
5.3	Zichtbaarheid: media en events	19
6.	Organisatie en bedrijfsvoering	21
6.1	Medewerkers en vrijwilligers	21
6.2	IT.....	22
6.3	Huisvesting.....	22

7.	Financiën	24
7.1	Resultaat 2024	24
7.2	Bestemmingsreserve.....	24
8.	Raad van Toezicht.....	25
8.1	Samenstelling	25
9.	Vooruitblik	27

1. Inleiding

2024 was het laatste jaar van de beleidsperiode met het motto "Jouw verhaal, mijn verhaal. Ontdek je roots." Het CBG is inclusiever geworden en heeft zijn digitale dienstverlening versterkt zonder de traditie en het persoonlijke contact te verliezen. Integendeel, sinds 2022, is er juist meer ingezet op verbinding en ontmoeting. Er is gewerkt aan het CBG als clubhuis voor familiegeschiedenis met de Vrienden Vrijdagen. Vrijwilligers worden gewaardeerd en gekoesterd. En medewerkers worden actief aangemoedigd om erop uit te gaan en hun kennis te delen.

Het jaar 2024 was ook een jaar van beweging en groei. We zagen een toename in het aantal deelnemende instellingen aan WieWasWie, dat groeide van 49 naar 51. Ook het aantal unieke personen in onze collecties nam toe, van 11.400.000 naar 11.427.500. Dit toont aan dat onze inspanningen, om onze collecties toegankelijker te maken, vruchten afwerpen.

Daarnaast was er een aanzienlijke stijging in het aantal aangevraagde uittreksels, van persoonskaarten en persoonslijsten, van 5.129 in 2023 naar 9.141 in 2024. Dankzij investeringen van de afgelopen jaren in het digitaliseren van de persoonskaarten en de aandacht voor de dienstverlening vanuit het Nationaal Register Overledenen (NRO) kunnen we de groei goed aan. Het aantal unieke deelnemers aan onze workshops en lezingen nam ook fors toe, van 400 in 2023 naar 1.305 in 2024, wat onze inzet voor kennisdeling en verbinding benadrukt.

Het aantal vrienden van het CBG groeide naar 14.012, vergeleken met 13.885 eind 2023. Dit is een bemoedigende ontwikkeling die de steun en waardering van onze achterban weerspiegelt. De verhouding tussen subsidie en andere opbrengsten verbeterde licht, van 61/39 in 2023 naar 59/41 in 2024. Dit komt onze financiële stabiliteit ten goede.

Echter, niet alle terreinen kenden de gehoopte groei. Het bleek lastig om advertentie-inkomsten te genereren voor Gen. Magazine en het aantal volgers op Instagram lag lager dan gehoopt. Ook het verzuimpercentage blijft een aandachtspunt voor onze organisatie.

In 2025 viert het CBG haar 80-jarige jubileum. De oude dame (of heer) is vitaler en geïnspireerder dan ooit. Voortbouwend op het unieke fundament dat oprichter Eltjo van Beresteijn in 1945 legde, blijven wij ons inzetten voor die unieke, centrale plek in Nederland waar je alles vindt op het gebied van genealogie; kennis, bronnen, advies en inspiratie. Op naar de volgende 80 jaar familiegeschiedenis voor iedereen! Omdat iedereen het recht heeft om te weten waar die vandaan komt.

Hélène Oppatja
Directeur-bestuurder

Den Haag, maart 2025



Kennisdeling tijdens de VriendenVrijdag

2. Collecties

In 2024 zijn twee belangrijke pijlers voor consistent en duurzaam collectiebeheer aangepakt: de registratie van alle collecties in één Collectieoverzicht en de vindplaatsregistratie van deze collecties in het depot.

Daarnaast is gestart met het in kaart brengen van een grote verzameling digitale bestanden (scans van originelen en digital born materiaal) die nog niet aan een titel of collectie zijn gekoppeld. Een deel van de bestanden moet worden verplaatst naar de duurzame opslag op de NAS (Network-attached storage), een groot deel kan vernietigd worden (want veelal dubbel opgeslagen). Uitvoering vindt plaats vanaf 2025, en zal leiden tot een enorme uitbreiding van het aanbod van digitale bescheiden in de online catalogus en een vermindering van serverkosten.

Het streven om twee collecties per jaar voor een breed publiek beschikbaar te maken is in 2024 niet gerealiseerd doordat prioriteit is gegeven aan de migratie naar het nieuwe collectiebeheer-systeem en de algemene inrichting van ons collectiebeheer.

Diverse projecten met inzet van de vrijwilligers en team PKPL liepen wel gewoon door. Er is keihard gewerkt aan de indexering van diverse bronnen zoals het Algemeen Politieblad, de politiekwartierstaten en de Collectie Calmeyer. Verder wordt (met name door de inzet van de groep vrijwilligers) doorlopend gewerkt aan het ontsluiten en/of scannen van bidprentjes, familieadvertenties, (familie)archieven en aanwinsten in de bibliotheek.

2.1 Projecten

a. Zoeksysteem en aanvraagmodule NRO

2024 was het eerste volledige jaar waarin werd gewerkt met de nieuwe aanvraagmodule voor uittreksels uit het NRO. Er zijn enkele kleine wijzigingen doorgevoerd maar in de basis werkt het systeem efficiënt en gebruiksvriendelijk. Het aantal online aanvragen blijft stijgen, waar het aantal verzoeken via de mail en per post sterk is gedaald.

Intussen is er een vervolgtraject opgestart om zowel de zoekmodule als de technische basis van het NRO verder te innoveren. In breed overleg is de scope vastgesteld en is er eind 2024 opdracht gegeven aan een extern bureau om in 2025 samen met ons aan de slag te gaan. Op deze manier maken we het platform toekomstbestendig en is de basis stevig genoeg om het aantal aangesloten klanten, voor wat betreft de nabestaandendienstverlening, flink uit te breiden zonder dat de servers onder druk komen te staan.

b. Collectiebeheer 2.0

De overgang naar een nieuw collectiebeheersysteem nam in 2024 een groot deel van de tijd in beslag. Het definitieve migratiemoment is om verschillende redenen verplaatst naar begin 2025. Voor een groot deel was dat te wijten aan planningsproblematiek bij de leverancier. Het gaf het CBG echter de tijd om de migratie van de data nog beter voor te bereiden en vooraf al veel herinrichtingswerk te doen. Er is nagedacht over een duurzame inrichting van de datastructuur op collectieniveau, maar ook voor de bibliotheek, objecten, heraldische collecties en persoonsbeschrijvingen is een heldere structuur bedacht. Hiermee kan het CBG in de toekomst ook titels in een hiërarchie beschrijven (jaargang/aflevering/artikel), of personen, familienamen en/of wapenafbeeldingen logisch aan een object koppelen. De inrichting is ook vastgelegd in documentatie, waarmee de basis is gelegd voor een algemene redactie op de beschrijvingen in het collectiebeheersysteem.

Samen met de IT-coördinator is gekeken naar de duurzame opslag van onze afgeleiden. Er was in 2023 al een NAS (Network-attached Storage) ingericht van waaruit ook op afstand gewerkt en beheerd kan worden. Deze NAS heeft in 2024 een duurzamer karakter gekregen door voor het belangrijkste deel van de bestanden ook koudeopslag in de Cloud (lees: passieve opslag) te creëren.

c. PiCo; de nieuwe standaard voor historische persoonsgegevens

Zo snel als PiCo het leven zag, zo makkelijk was het wennen aan het bestaan van het nieuwe datamodel voor het beschrijven van unieke (historische) personen. Er zijn al veel presentaties gegeven over het model. Deze worden met veel enthousiasme ontvangen.

Er is een website voor PiCo gelanceerd (<https://personsincontext.org>) waarin het model wordt uitgelegd en waar technische documentatie en tooling wordt aangeboden aan instellingen. Er is een beheergroep, bestaande uit gebruikers en experts van binnen en buiten het CBG, ingesteld die tweemaal per jaar bijeenkomt om het model te evalueren en verder te innoveren. De eerste archiefinstellingen zijn reeds gestart met het implementeren. Er is ook interesse getoond voor het model vanuit (internationale) hubs/platforms als Oorlogsbronnen, Europeana, Wikidata en The Arolsen Archives.

Samen met collega's van de oprichtingsgroep van PiCo schreef datamanager Pieter Woltjer (als hoofdauteur) het wetenschappelijke artikel Persons in Context. A Model to Represent Observations and Reconstructions of Historical Persons in Linked Data | Historical Life Course Studies

d. Vernieuwing WieWasWie

Voor de vernieuwing van WieWasWie zijn drie proefprojecten uitgevoerd op basis van een 3-lagen model. Hieruit bleek dat de techniek werkt en de samenwerking goed verloopt. Er zijn tests gedaan met het gegevensbeheer waaruit blijkt dat de snelheid van de gegevensverwerking is verbeterd.

Er is besloten om het nieuwe platform volledig te baseren op persoonsreconstructies, op basis van de persoonsvermeldingen in de miljoenen bronnen die worden aangeboden. Gebruikerstests lieten zien dat beginners deze nieuwe opzet prettig vinden maar de ervaren gebruikers zouden graag extra zoekmogelijkheden zien. Dit wordt meegenomen in de verdere ontwikkeling.

Voor dit project wordt gewerkt met drie verschillende, zeer gespecialiseerde leveranciers. Twee daarvan zijn reeds geselecteerd. In 2025 wordt de laatste gekozen.

e. Vernieuwing Familienamenbank

De autorisatieaanvraag bij de Rijksdienst voor Identiteitsgegevens (RvIG) voor een nieuwe set familienamen is nog niet afgerond. Inmiddels is er wel een start gemaakt met het nadenken over een structurele vernieuwing van de Familienamenbank. Er zijn ook technische aanpassingen gedaan om een eventuele nieuwe set familienamen (met geografische spreiding) op de huidige website te kunnen publiceren.

2.2 Crowdsourcing

Het CBG heeft in 2024 aan twee crowdsourcingprojecten bijgedragen in het kader van het Project Indisch Erfgoed Digitaal. Uit de eigen collectie is vanaf de zomer de collectie Indisch Oud-Paspoortarchief op Het Volk aangeboden. En in het najaar volgde de collectie Passagierslijsten Rotterdamse Lloyd van het Stadsarchief Rotterdam. Het CBG voert bij dat project de projectleiding en verzorgt de communicatie.

Voor het Indisch Oud-Paspoortarchief wordt op deze manier aan een verbeterde en verrijkte index gewerkt. Alle op de aanvragen genoemde personen worden door vrijwilligers overgenomen, plus enkele velden die voor verder onderzoek relevant kunnen zijn (zoals de bijgeschreven scheepsnamen).



Vrijwilligers tijdens de jaarlijkse vrijwilligersdag

3. Dienstverlening

3.1 Service en advies

Naast doorlopende afhandeling van email-vragen is het CBG tijdens kantooruren telefonisch bereikbaar voor informatie- en onderzoeksvragen. Via een dashboard wordt voortdurend gemonitord en op basis daarvan bijgestuurd. Team Service is het eerste aanspreekpunt voor alle soorten vragen. De meeste binnengekomen vragen betreffen het NRO. Dit komt onder andere door de vernieuwde online aanvraagmodule, die veel nieuwe gebruikers aantrekt. Mensen willen graag snel een antwoord waarmee ze verder kunnen, met name bij familiekwesies en telefonische vragen. Gemiddeld worden dagelijks 22 e-mails en 8 telefoontjes beantwoord. Soms gaat het om historisch onderzoek, regelmatig komen verzoeken binnen om recente gegevens van onbekende familieleden. Daarnaast zijn er vragen om ondersteuning bij het inloggen en bij het navigeren op de website.

Meest gestelde vragen:

- NRO; Inhoudelijke vragen (wat betekent deze afkorting, hoe kan ik nu verder onderzoeken) en mogelijkheden NRO (kan ik een PK ook gebruiken voor...)
- Onderzoek; Hoe beginnen met onderzoek?
- Burgerlijke stand en Overzeese gebieden (met name Indonesië en Suriname)
- Verzamelingen; Indisch Oud Paspoort archief, schenkingen, familieberichten en Algemeen Politieblad

Er is een start gemaakt voor de invoering van een nieuw servicesysteem door alle wensen op een rijtje te zetten. Uit enkele potentiële leveranciers zal in 2025 een keuze gemaakt worden. Hiermee wordt een systeem ingericht dat de verdere professionalisering van de dienstverlening van het CBG ondersteunt.

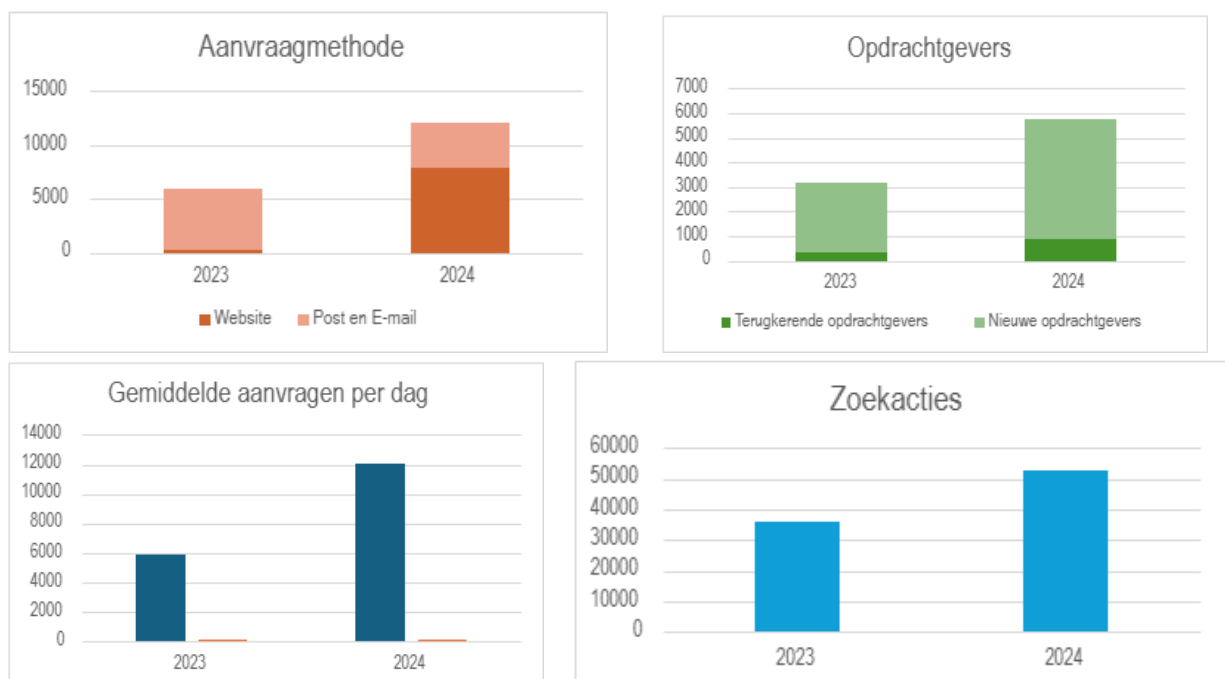
Intussen is de kennisbank via Confluence verregaand uitgebreid en zoeken we efficiëntere oplossingen voor het beantwoorden van herhaalde vragen. Daarnaast heeft het merendeel van de medewerkers uit het team een gedeelde functie binnen het CBG, hierdoor is er een ideale kruisbestuiving van kennis ontstaan.

3.2 Dienstverlening NRO

Het Nationaal Register van Overledenen (NRO) bestaat uit persoonskaarten en persoonslijsten van mensen die zijn overleden in de periode vanaf 1939 tot heden. Het CBG beheert het NRO namens het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. De dienstverlening van het verstrekken van uittreksels uit het NRO staat vastgelegd in de Wet BRP.

De stijging in het aantal vragen heeft niet geleid tot problemen op het gebied van dienstverlening. Dankzij de invoering van de online aanvraagmodule is de gemiddelde verwerkingstijd twee dagen. De korte doorlooptijd heeft ertoe geleid dat de categorie spoedaanvragen is komen te vervallen. In het najaar is, in goed overleg en met toestemming van het Ministerie van Binnenlandse Zaken, besloten de prijs voor een aanvraag eenvoudiger te maken: vanaf 1 januari 2025 kost één uittreksel € 4,50 en worden er geen kortingen of administratiekosten meer gehanteerd.

Er komen nog altijd aanvragen via de mail en per post binnen. Die aanvragen worden gewoon in behandeling genomen, waar mogelijk worden klanten voor een toekomstige aanvraag op de online module gewezen. Het aantal aanvragen via de mail en per post is wel aanzienlijk afgenomen.



3.3 Matching

In 2024 heeft het CBG dertien (bulk)matchingsopdrachten uitgevoerd, waarvan vier voor wetenschappelijke partijen en vijf voor het erfgoed. Het Nationaal Archief heeft verschillende collecties aangeboden voor matching, waaronder het CABR. Er zijn gesprekken gevoerd met het ALS-centrum voor specifieke dienstverlening op het NRO. Bij het onderzoek naar deze ernstige ziekte worden stambomen van ALS patiënten gemaakt om verder liggende verwantschappen in beeld te brengen. Door inzet van het NRO kan het CBG ondersteunen bij het genealogisch onderzoek met het opstellen van een verkorte kwartierstaat.

Met het Ministerie van Binnenlandse Zaken zijn afspraken gemaakt op het gebied van nabestaandendienstverlening. Het CBG zal een adviseur aantrekken om het aantal klanten met landelijke dekking uit te breiden.

3.4 Erfgenamenonderzoek

Er is overwogen om een eigen kwaliteitskeurmerk te ontwikkelen maar daar is uiteindelijk niet voor gekozen omdat er op internationaal niveau al diverse standaarden bestaan. In 2024 hebben we geïnvesteerd in contacten met internationale organisaties op het gebied van erfgenamenonderzoek zoals de IAPPR (International Association of Professional Probate Researchers). Samenwerking met professionele partners in het buitenland is nodig om internationaal onderzoek te kunnen uitvoeren. Duitsland, België en Indonesië zijn in dit opzicht belangrijke landen. Ook Marokko, Turkije en Polen nemen in belang toe.

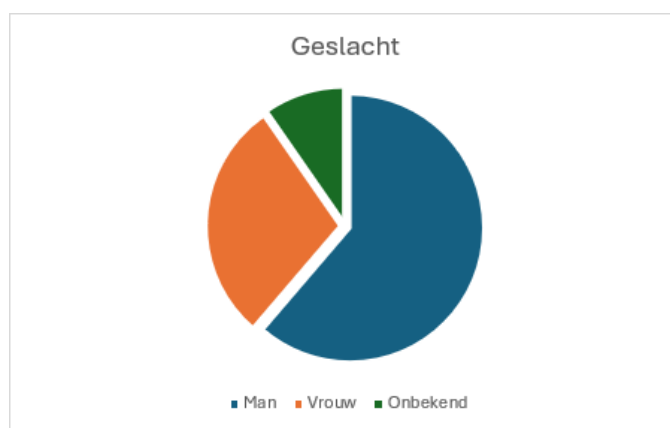
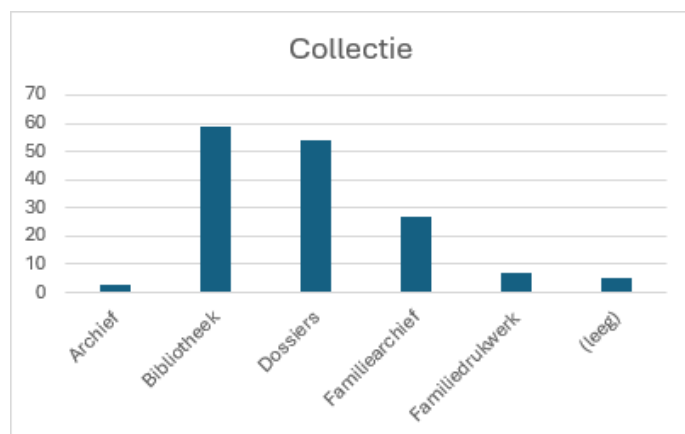
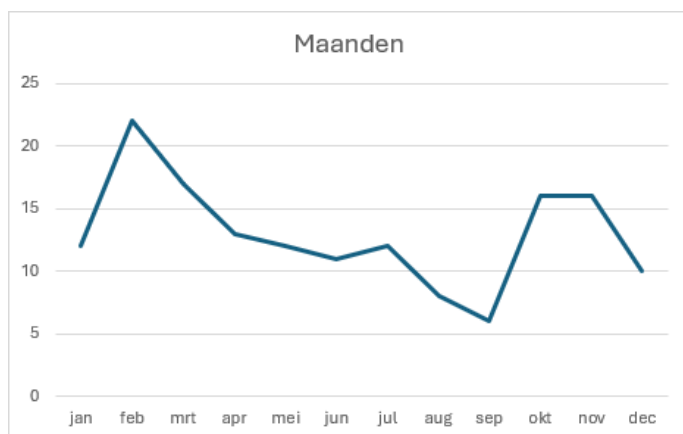
De meeste opdrachten voor erfgenamenonderzoek komen binnen via het Rijksvastgoedbedrijf, ook het notariaat is een belangrijke opdrachtgever. Erfgenamenonderzoek levert een substantiële bijdrage aan het verdienvermogen.

Een opvallende ontwikkeling in 2024 was de verschuiving van de manier van aanvragen van uittreksels uit het NRO door notarissen. Dat werd voorheen met name door team onderzoek uitgevoerd. De huidige onlinedienstverlening stelt notariskantoren in staat om voordelig en snel persoonskaarten/lijsten op te vragen. Hierbij bestaat overigens het risico dat niet alle nazaten worden gevonden (lees: getoond op de persoonslijst).

In de tweede helft van het jaar was er veel vraag naar onderzoek vanuit het Rijksvastgoedbedrijf. Het totale aantal erfgenamenonderzoeken bleef met 970 opdrachten uiteindelijk een kleine drie procent onder de begroting, hetgeen financieel gezien ruimschoots gecompenseerd werd door de aanvragen uit het NRO.

3.5. Studiezaal

Via het reserveringssysteem SuperSaas kunnen bezoekers een reservering doen voor inzage van de fysieke collecties (verzamelingen en bibliotheek) van het CBG, die daarna in de studiezaal van het Nationaal Archief kunnen worden geraadpleegd. (Deels) vertrouwelijke archieven/collecties zijn alleen na aanvraag van een ontheffing in te zien. In 2024 fluctueerde het aantal reserveringen sterk. Zoals gebruikelijk werden in de wat koudere herfst- en wintermaanden de meeste reserveringen geboekt. Een opmerkelijke trendbreuk ten opzichte van 2023 was zichtbaar in de lentemaanden. Waar in 2023 de bezoekersaantallen in de lentemaanden hoog waren, vertoonde 2024 in dezelfde periode van het jaar een opvallend dalende tendens. De zomermaanden zijn traditioneel rustig. De boeken en tijdschriften werden het meest opgevraagd, met de familiedossiers als goede tweede. Het familiedrukwerk was opvallend genoeg minder populair dan andere jaren.



Er zijn in 2024 120 ontheffingsaanvragen ingediend voor de collectie Indisch Oud-Paspoortarchief, tegenover 177 aanvragen in 2023. Er is één WOO-verzoek ingediend betreffende de collectie, dit is door Buitenlandse Zaken gehonoreerd en afgehandeld. Het CBG denkt na over het beleid omtrent het publiceren van collecties in combinatie met een (betaald) abonnement of dagpas. Dit beleid wordt in 2025 vastgesteld.

4. Genealogisch knooppunt

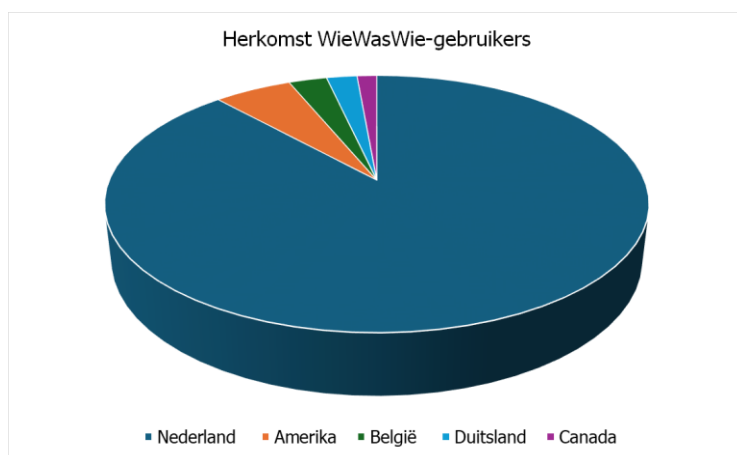
In vergelijking met andere landen is de situatie van het CBG uniek; de overheid heeft het CBG aangewezen als dienst van algemeen economisch belang en de opdracht gegeven om voor het onderzoek naar familiegeschiedenis één nationaal knooppunt in te richten. Binnen de landelijke infrastructuur zijn het platform WieWasWie en het Nationaal Register Overledenen (NRO) cruciaal. Het inrichten, beheren en door ontwikkelen hiervan is mogelijk dankzij financiële ondersteuning van de Rijksoverheid. Ook de Vrienden leveren een belangrijke bijdrage.

4.1 WieWasWie

WieWasWie als platform is de centrale plek waar genealogische gegevens worden verzameld en toegankelijk worden gemaakt voor zowel particulieren als voor zakelijke klanten. Door samen te werken met erfgoedinstellingen en archieven geeft het CBG-invulling aan haar positie als nationaal genealogisch knooppunt.

In 2024 heeft het CBG twee nieuwe deelnemers verwelkomt: Stadsarchief Enschede en Gemeentearchief Capelle aan den IJssel. Hiermee is de doelstelling van de monitor van 6 nieuwe deelnemers niet gehaald. De belangrijkste reden hiervoor was dat de meeste energie ging naar de voorbereiding op de technische vernieuwing van het platform.

WieWasWie telde op 1 januari 2025 ruim 247 miljoen persoonsvermeldingen. Door de Nederlandse archiefinstellingen gezamenlijk zijn er in 2024 ruim 6 miljoen toevoegingen gedaan, een toename van 2,5% ten opzichte van de 0-meting op 1 januari 2024. In 2024 werden door bijna 770.000 gebruikers meer dan 65 miljoen akten opgevraagd, een stijging van 1,5% ten opzichte van 2023.



Het overgrote deel van de gebruikers van de gebruikers van WieWasWie komt uit Nederland (81,6%). In tegenstelling tot voorgaande jaren weten de Duitse (2,0%) en Belgische (2,5%) gebruikers ons steeds beter te vinden.



Erfgenamenonderzoek voor televisieprogramma

4.2 Expertisecentrum

Medewerkers van het CBG hebben een landelijke reputatie op de kennisterreinen genealogie en heraldiek. Zij treden naar buiten voor lezingen en publicaties en informatievoorziening via kanalen van het CBG.

Als autoriteit op het gebied van historische persoonsgegevens adviseren CBG'ers ook op diverse terreinen. Denk bijvoorbeeld aan het onderzoek voor diverse media waarvan *Verborg en Verleden* de meest bekende is.

Dergelijke projecten benadrukken de unieke positie van het CBG. Onze onderzoekers hebben in Nederland de meeste kennis over genealogische bronnen en historische persoonsgegevens.

Heraldiek | De conservator familiewapens heeft circa 225 vragen behandeld. Daarnaast deed het CBG op 5 oktober mee aan de Heraldische Dag. Tijdens het Geschiedenisfestival op 12 oktober gaf hij een lezing in Haarlem en op 17 december heeft hij een hoorcollege heraldiek en portreticonografie gegeven aan eerstejaarsstudenten Kunstgeschiedenis aan de Universiteit Utrecht. Dit zal de komende jaren op het programma blijven staan.

Er is doorlopend contact met verenigingen en stichtingen op het terrein van heraldiek. De rode draad hierbij is dat men in deze kringen een door de overheid erkende wapenregistratie ambieert. Of CBG hierin een actieve rol in wil of kan hebben, wordt uitgewerkt in het kader van het meerjarenbeleidsplan 2025-2028. Er is een helder beeld van stakeholders gemaakt, waarmee kansen en bedreigingen in beeld zijn gebracht. Daarnaast zijn de inhoudelijke banden met de KNGGW aangehaald in verband met een heraldisch symposium dat op 3 mei 2025 zal plaatshebben (organisatie KNGGW-CBG).

Verder is, in het kader van de datamigratie, enkele heraldische archieven nader geïnventariseerd en geschoond. En is er nauwkeurig gekeken naar de structuur van de heraldische catalogus van het CBG, waardoor we de heraldische databank in de toekomst nog beter aan een breed publiek aan kunnen bieden.



Heraldiek voor het brede publiek

DNA | DNA was een populair onderwerp en er waren veel aanvragen voor lezingen over dit thema. Een onderzoeker van het CBG heeft een opleiding "genealogie en genetica" gevolgd aan de Universiteit Antwerpen. Daarnaast heeft het CBG-contact gelegd met diverse partijen in Nederland die zich bezighouden met genealogie en het gebruik van DNA als bron. Dit omvat de samenwerking met de Stichting Edmond Delhougne, de Indische en Surinaamse verenigingen voor genealogie, en Arwin Ralf van het project "Ontrafel de verloren Afrikaanse roots".

4.3 Samenwerking met erfgoedveld en wetenschap

In het kader van de ontwikkeling van het kennismodel PiCo is in 2024 samengewerkt met Het Utrechts Archief, IISG, WO2Net en specialisten als Bob Coret en Ivo Zandhuis. Met het Huygens Instituut zijn aftastende gesprekken gevoerd over een mogelijke digitale ontsluiting van het Nederlands Patriciaat en het Nederlands Adelsboek. Verder waren er contacten met de Radboud Universiteit over de *Historische Database Suriname en de Cariben*, zowel over de implementatie van PiCo als over het integreren van deze database in WieWasWie.

Datamanager Jeroen Balkende was actief binnen het gebruikersoverleg van de *Rijksdienst voor Identiteitsgegevens* (RvIG). Informatiespecialist Martijn Spruit was lid van de projectgroep *De Oorlog Online*. Deze groep hield zich bezig met het Centraal Archief van de Bijzondere Rechtspleging (CABR) en privacy kwesties rondom de online beschikbaarstelling van oorlogsarchieven.

Ook was het CBG via haar directeur vertegenwoordigd in de *wetenschapscommissie van het IISG* (Internationaal Instituut voor Sociale Geschiedenis) en *het bestuur van de KVAN* (Koninklijke Vereniging Archiefsector Nederland).

a. Vrienden en verenigingen

In 2024 zette het CBG iedere week de deur open voor VriendenVrijdagen. Deze dagen zijn bedoeld om genealogische kennis en ervaring uit te wisselen en boden een platform voor diverse verenigingen en geïnteresseerden om samen te komen. De VriendenVrijdagen werden in 2024 door 288 mensen bezocht.

Hieronder staan enkele hoogtepunten van de activiteiten:

- **Onderzoeksdag Surinaamse en Caribische voorouders:** Bijna elke tweede vrijdag van de maand stond in het teken van onderzoek naar Surinaamse en Caribische voorouders. De Surinaamse Genealogische Vereniging was dan bij het CBG op bezoek, en geïnteresseerden konden zich aanmelden om samen onderzoek te doen naar hun stamboom

- **Affiliate Library van FamilySearch:** Op de VriendenVrijdagen kregen bezoekers toegang tot de Affiliate Library van FamilySearch, waarin honderden exclusieve bronnen van over de hele wereld beschikbaar zijn gemaakt.
- **Schotse interesse:** Op initiatief van de Stichting "Vrienden van de Schotse Brigade" worden periodiek bijeenkomsten georganiseerd voor mensen met Schotse roots om genealogische kennis en ervaring uit te wisselen
- **Samenwerking met IGV:** De Indische Genealogische Vereniging (IGV) organiseert iedere maand een drukbezochte vrijdagmiddag om vragen over Indische genealogie te beantwoorden en presentaties te verzorgen.



De Schotse Brigade op Vrienden Vrijdag

5. Publieksbereik

Om zoveel mogelijk mensen te bereiken ontplooit het CBG diverse activiteiten. Op het gebied van communicatie gaat het dan om de website, bijdragen aan diverse media, de eigen website, de nieuwsbrief, sociale mediakanalen en het magazine *Gen*. Er worden ook grote en kleine evenementen georganiseerd en er worden regelmatig workshops en lezingen gegeven. De voorbereiding voor het jubileumjaar met een extra feestelijke editie van het Famillement, een symposium, de verkiezing Familiehistoricus van het jaar, een heraldische publicatie en een extra jubileumuitgave van de *Gen*. zijn door teams in wisselende samenstellingen enthousiast ter hand genomen.

Met de naderende openbaarmaking van het Centraal Archief Bijzondere Rechtspleging (CABR) in 2025, bereidde het CBG zich voor op de impact van deze gevoelige informatie. De *Gen* kreeg het thema 'Delicate Bronnen' en er werd een intern lunchgesprek georganiseerd om de impact van het delen van historische persoonsgegevens te bespreken. Ook werden medewerkers van het CBG uitgenodigd om in expertmeetings en begeleidingsgroepen mee te denken en werden er meerdere workshops gegeven over oorlogsbronnen.

5.1 CBG.nl

Op basis van feedback van bezoekers en input vanuit de hele organisatie is geïnventariseerd op welke punten de website verbeterd kan worden. Ook is gebruik gemaakt van het onafhankelijke onderzoek onder gebruikers uit 2023. Er is een plan van aanpak gemaakt dat de basis vormt van de vernieuwing van de publiekswebsite CBG.nl in 2025.

5.2 Gen.magazine

Hoewel *Gen*.magazine onmiskenbaar een *special interest* blad over familiegeschiedenis is, zit het niet in een bubbel. *Gen*. speelt in op maatschappelijke ontwikkelingen zoals migratie en voorouders met een koloniaal- of oorlogsverleden met opvallende covers en actuele onderwerpen als alternatieve familie en delicate bronnen. Hierbij staat de onderzoeker naar familiegeschiedenis altijd centraal.

Om de advertentiemogelijkheden te onderzoeken voerde het CBG-gesprekken met experts op het gebied van media en marketing. Hier kwam uit dat *Gen*. te veel een niche-titel is voor een mediabureau. In 2025 worden er alternatieve mogelijkheden onderzocht.

Om de zichtbaarheid van Gen. te vergroten stond het CBG op 22 februari met een Gen.-stand op het alternatieve boekenbal in Rotterdam. Daar werden ook twee workshops gegeven. In maart volgde een workshop over het schrijven van je familiegeschiedenis in de bibliotheek van Rotterdam.



GenTalkshow

Er werden drie GenTalkShows gehouden in 2024: tijdens het Famillement op 15 juni, met het IGV in het kader van de Nationale Herdenking 15 augustus 1945 en tijdens de Maand van de Geschiedenis met de Centrale Bibliotheek Den Haag en het Haags Archief (25 oktober). Daarnaast is er gestart met de voorbereiding van wat in de wandelgangen 'de 5^e Gen' heet. Een bewaareditie die tijdens het jubileum uitkomt en waarin het CBG centraal staat.

5.3 Zichtbaarheid: media en events

Het Famillement 2024 vond plaats in de moderne, publieksvriendelijke bibliotheek van Deventer. Dit evenement werd georganiseerd in samenwerking met het Collectie Overijssel en kreeg 'nieuwe familie' mee. De dag werd geopend door de bekende Deventenaar Özcan Akyol, er waren lezingen en workshops over uiteenlopende onderwerpen zoals: onderbelichte groepen in bronnen, epigenetica, de vele mogelijkheden van WieWasWie en heraldiek. Bezoekers werden ook uitgenodigd 'op de koffie' om in de 'CBG-huiskamer' input te geven voor het meerjarenbeleidsplan 2025-2028.

Events | In februari verwelkomde het CBG de SSG en IGV tijdens de VriendenVrijdag, dit ondanks de renovatiewerkzaamheden. Roosje Keijser gaf een presentatie over het digitaliseringsproject van het Indisch-Oud Paspoortarchief tijdens de bijeenkomst van PIED (Project Indisch Erfgoed Digitaal) op 28 februari in Amersfoort. H     Oppatja vertegenwoordigde het CBG op RootsTech 2024 in Salt Lake City, waar ze WieWasWie en PICO promootte en het CBG als voorbeeld voor genealogisch onderzoek bevestigde.

Onderzoekers Martine Zoeteman en Jacqueline Verkleij reisden op uitnodiging van de St. Eustatius Afrikan Burial Ground Alliance (SE-ABG Alliance) af naar Statia waar zij meerdere workshops verzorgden. Verder nam het CBG-deel aan de Friese

Genealogische contactdag en continueerde het CBG de succesvolle samenwerking met de openbare bibliotheek Rotterdam in het kader van Verhalen van de stad. Dit programma omvat verschillende workshops en evenementen die gericht zijn op het onderzoeken en documenteren van familiegeschiedenis.



Media | De trend van 2023

zette zich voort met een groei in podcastaanvragen.

Experts van het CBG werden uitgenodigd voor gesprekken over familienamen, DNA en onderzoek. Een hoogtepunt was deelname aan de talkshow 'Sophie & Jeroen' op NPO1, ter gelegenheid van de 125e aflevering van 'Verborgen verleden'. Verder werkte het CBG mee aan de Familyspecial van het tijdschrift 'Vriendin' en werd er onderzoek gedaan voor het tv-programma 'Sporen van Slavernij'. Op 26 oktober vonden opnamen plaats voor 'Verborgen Verleden' met de collectie Calmeyer. Het CBG nam ook deel aan Museumnacht en het Geschiedenisfestival in Haarlem en organiseerde in samenwerking met het Haags Gemeentearchief een GenTalkShows .

Famillement in Deventer

6. Organisatie en bedrijfsvoering

6.1 Medewerkers en vrijwilligers

Dat het CBG een aantrekkelijke werkgever is, blijkt uit de vorig jaar behaalde resultaten. In verschillende rollen hebben in het refertejaar bijna 70 mensen zich voor het CBG ingezet. De inzet van vrijwilligers door middel van crowdsourcing en op onze kantoorlocatie is onmisbaar om onze doelen op het gebied van digitalisering te realiseren.

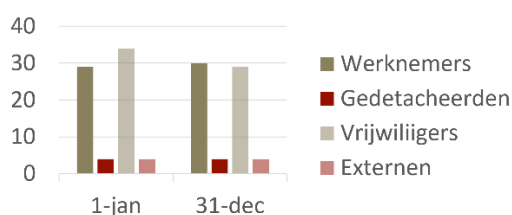
Met uitzondering van natuurlijk verloop hebben wij van niemand afscheid hoeven nemen. Waar het aantal werknemers vorig jaar met een fractie is toegenomen zien we een lichte daling bij het aantal vrijwilligers. Het CBG werkt, op detacheringsbasis, al jaren naar volle tevredenheid samen met een aantal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (Den Haag Werkt). In 2024 is deze groep in aantal en samenstelling gelijk gebleven.

In het kader van de werving en selectie hebben wij vorig jaar twee nieuwe collega's en een nieuw lid van de Raad van Toezicht mogen verwelkomen. Aan het einde van het jaar zijn wij begonnen met de werving van twee nieuwe medewerkers.

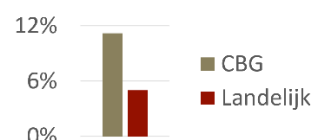
Helaas is het ons in 2024 niet gelukt om de dalende trend met betrekking tot het verzuim vast te houden. Met 11,2% lag het verzuim ver boven het landelijk gemiddelde en onze ambitie.



Wie doet het werk



Verzuim



Instroom

- 2 werknemers



Uitstroom

- 1 werknemer in verband met pensioen



Vacatures

- uitgezet 4
- openstaand 2

Wij volgen de loonontwikkeling van het Rijk. In overeenstemming met de gemaakte afspraken tussen de vakbonden en de Rijksoverheid zijn de lonen op 1 januari met 1,5% en op 1 juli met 8,5% verhoogd. Daarnaast hebben alle werknemers vanwege de hoge inflatie op 1 mei een eenmalige uitkering van € 1.200 (bruto) en in november een eenmalige bruto-uitkering van € 800 ontvangen.

Om ook in de toekomst een aantrekkelijke werkgever te blijven, werken wij doorlopend aan onze employer branding. Aandacht voor onze employee benefits, duurzame inzetbaarheid en het slim inzetten van de beschikbare capaciteit zijn onderwerpen die hierbij niet mogen ontbreken en daarom dan ook onderdeel zijn van ons strategisch personeelsplan.

6.2 IT

De kantoorautomatisering werd overgebracht naar een andere leverancier. Dit om de veiligheid en de continuïteit meer aandacht te geven. Dat de IT-omgeving van het CBG veilig is, merkten wij onder meer door een D-dos aanval die bijna twee weken duurde. Op 21 april nam het verkeer op WieWasWie plotseling toe, met pieken tot ruim 10 keer hoger dan normaal. De security engineer van Aumatics en onze eigen IT-coördinator hielden het verkeer scherp in de gaten en blokkeerden een reeks IP-adressen om de aanval af te weren. De overlast voor gewone bezoekers was beperkt, met slechts zes meldingen van ontoegankelijkheid.

6.3 Huisvesting

In 2023 is gestart met de renovatie van de gevels en de daken van het pand. Onze delen zijn in het eerste kwartaal van 2024 gerenoveerd. Omdat bij werkzaamheden is gebleken dat de gevels bij de bouw in 1980 slecht zijn verankerd, moeten de risicovolle delen met extra spouwankers worden verankerd. Dit staat voor 2025 op de kalender. Naast renovatie van de gevels en de daken zijn in 2024 ook de koelleidingen vernieuwd en is het beveiligingssysteem volgens de richtlijnen van de Rijksoverheid aangescherpt.

De bijdrage van het CBG aan de kosten voor de renovatie bedragen € 835.000,=. De afrekening vindt plaats door middel van aanpassing van de verbruiksvergoeding op basis van de werkelijk gemaakte kosten.

Met ingang van 1 juli 2024 is een nieuwe huurovereenkomst aangegaan voor een periode van 10 jaar.

Deze overeenkomst loopt nu tot en met 30 juni 2034. De jaarlijkse huurprijs is variabel en wordt gebaseerd op de omvang van de jaarlijkse aflossingen, de rente gerelateerd aan de boekwaarde van het Gehuurde en vermeerderd met de opslag voor de Staat en bedraagt bij aanvang € 198.566 per jaar exclusief BTW.

De huurprijs is opgebouwd uit de volgende componenten:			
-	Afschrijving	€	14.583,00
-	Rente	€	6.463,00
-	Vaste opslag (2.695m ² x € 65,87)	€	177.520,00
	De huurprijs op jaarbasis	€	198.566,00
	<i>Prijspeil jaar: 01-07-2024</i>		

7. Financiën

7.1 Resultaat 2024

Over het geheel heeft het CBG 2024 met een positief resultaat van € 239.615 afgesloten. Voor de niet-gesubsidieerde activiteiten betreft dat € 24.807 en voor de gesubsidieerde activiteiten betreft dat € 214.808. Dit bedrag wordt deels toegevoegd (125K) aan een bestemmingsfonds voor de viering van het jubileumjaar 2025. Het CBG bestaat dan 80 jaar, ter gelegenheid hiervan organiseren wij een symposium, een tentoonstelling en een extra feestelijke editie van ons publieksevenement Famillement. Het resterende bedrag (90k) zal worden toegevoegd aan een bestemmingsfonds automatisering.

7.2 Bestemmingsreserve

Er heeft geen mutatie ten laste van de bestemmingsreserve verbouwingen en projecten plaatsgevonden omdat door het bereikte resultaat de reserve hier niet voor gebruikt hoefde te worden.



Expositie in de Koninklijke Schouwburg op 15 augustus 2024

8. Raad van Toezicht

In 2024 kwam de Raad van Toezicht zevenmaal bijeen waarvan twee keer online. Onderwerpen die werden besproken zijn begroting en werkplan, voortgangsrapportages, *critical issues*, personeel en organisatie, jubileumactiviteiten, functioneren directeur-bestuurder, zelfevaluatie, opdrachtverlening accountant, jaarrekening en jaarverslag. Regelmatig werden door verschillende medewerkers presentaties verzorgd over projecten en actuele ontwikkelingen. Ook zijn de statuten, die dateren uit 1995, tegen het licht gehouden en is gewerkt aan een concept statutenwijziging.

8.1 Samenstelling

Prof. dr. A.H.L.M. (Toine) Pieters (voorzitter)

- Hoogleraar Geschiedenis van de Natuurwetenschappen, Freudenthal Instituut, Universiteit Utrecht
- Voorzitter Stichting Farmaceutisch Erfgoed.

Prof. mr. E.C.H.J. (Manuel) Lokin (vicevoorzitter)

- Professor of Company Law | Hoogleraar Ondernemingsrecht, Head of Private Law Department | Afdelingsvoorzitter Molengraaff Instituut voor Privaatrecht
- Faculty of Law, Economics and Governance | Utrecht University
- Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie | Universiteit Utrecht
- *Nevenwerkzaamheden*
- Lid | Lid Raad van Advies | USC | Onbezoldigd
- Editor | Hoofdredacteur ondernemingsrecht updates (www.or-updates.nl) en insolventierecht updates (www.ins-updates.nl) | Boom Juridische Uitgevers | Bezoldigd (Persoonlijk)
- Gastdocent/spreker (postacademisch/executive onderwijs) | Diverse organisaties (o.a. Law Firm School, Erasmus Universiteit Rotterdam, Nyenrode, CPO) | Bezoldigd (Deels persoonlijk, deels Universiteit Utrecht)
- Editor | Hoofdredacteur Maandblad voor Ondernemingsrecht | Boom Juridische Uitgevers | Onbezoldigd
- Advocaat | Stibbe | Bezoldigd (Persoonlijk)
- Lid | Lid van het bestuur van de PCI (Parochiale Charitatieve Instelling) Obrechtkerk. | PCI Obrechtkerk | Onbezoldigd
- Lid | Lid van het bestuur van de Stichting Museum Zwanenbroedershuis | Stichting Museum Zwanenbroedershuis | Onbezoldigd

Mw. dr. S. (Suze) Zijlstra (lid)

- Onderzoeksconservator bij Het Scheepvaartmuseum
- Universitair docent bij de Universiteit van Amsterdam (per 1 augustus 2024)
- Zelfstandig onderzoeker, SZ Onderzoek
- Redactielid *Early Modern Low Countries (EMLC)*, *onbezoldigd*
- Lid Wetenschappelijke Adviesraad Koninklijk Nederlands Instituut Rome (KNIR), *onbezoldigd*

Mw. L. (Laura) van der Beek (lid) Msc.

- Manager bij de Immigratie- en Naturalisatiedienst.

Dhr. R. (Rudolph) Simons

- Directeur en lid van de Raad van Bestuur bij DataFryslân
- Commissielid en voorzitter van de Data-ethyk Kommisje Fryslân (DKF)
- Lid van de directie en voorzitter bij Sielsted
- Lid van de directie en voorzitter bij Frystat

9. Vooruitblik

Het motto voor de beleidsperiode 2025-2028 is: *"Het recht om te weten waar je vandaan komt."* Om iedereen in en met wortels in Nederland de mogelijkheid te geven dit recht te benutten, is het digitaliseren, bundelen en doorzoekbaar maken van historische bronnen essentieel.

De afgelopen vier jaar heeft het CBG waardevolle ervaring opgedaan met ambitieuze digitaliseringsprojecten. Dit leerproces heeft ervoor gezorgd dat het onbegrensde enthousiasme binnen de organisatie steeds beter in lijn is gekomen met realistische doelen en haalbare plannings.

Met deze energie en expertise bouwen we in de komende beleidsperiode verder, vanuit een solide financiële basis. We investeren in een technisch vernieuwd platform *WieWasWie*, de publiekswaasite (*CBG.nl*) die de eindgebruiker centraal stelt, en uitbreiding van *NRO-matching* voor nabestaandendienstverlening. Daarnaast zetten we het veelbelovende programma *Onderzoekersnetwerk Familiegeschiedenis en Migratie* op.

Het CBG streeft ernaar dé bron voor familiegeschiedenis te zijn – de plek waar iedereen met vragen terecht kan en altijd verder geholpen wordt. In een tijd waarin digitale doorzoekbaarheid van bronnen de norm is en het koppelen van gegevens over instellingen heen steeds vanzelfsprekender wordt, maken wij veilige en duurzame dataopslag tot onze hoogste prioriteit.

Het CBG voelt en omarmt de verantwoordelijkheid om hierin een voortrekkersrol te vervullen – met consistentie, een dienstverlenende instelling en een nieuwsgierige blik op de toekomst.

BALANS PER 31 DECEMBER 2024
(na verwerking saldo staat van baten en lasten)

	31-12-2024		31-12-2023	
	€	€	€	€
ACTIVA				
VASTE ACTIVA				
Immateriële vaste activa				
Websites		52.199		72.980
Materiële vaste activa				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	112.778		132.581	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	86.843		113.924	
		199.621		246.505
VLOTTENDE ACTIVA				
Vorderingen				
Vorderingen op handelsdebiteuren	142.545		103.928	
Overige vorderingen en overlopende activa	149.643		69.158	
		292.188		173.086
Liquide middelen		2.559.226		1.992.991
Totaal activazijde		<u>3.103.234</u>		<u>2.485.562</u>

	31-12-2024		31-12-2023	
	€	€	€	€
PASSIVA				
STICHTINGSVERMOGEN				
Stichtingskapitaal	45		45	
Continuïteitsreserve	350.000		350.000	
Bestemmingsreserves	366.042		366.042	
Bestemmingsfondsen	494.883		280.075	
Overige reserves	496.417		471.610	
		1.707.387		1.467.772
KORTLOPENDE SCHULDEN				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	179.186		61.755	
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	140.385		124.510	
Overige schulden en overlopende passiva	1.076.277		831.525	-
		1.395.847		1.017.790
Totaal passivazijde		3.103.234		2.485.562

Staat van baten en lasten 2024

		Totaal activiteiten		
		Begroting	Realisatie	Realisatie
		2024	2024	2023
Baten				
Opbrengsten				
Ontvangen subsidies		2.178.262	2.286.834	2.250.262
Opbrengst persoonskaarten/lijsten		205.000	290.021	210.005
Opbrengst matchingsopdrachten		325.000	277.512	232.542
Opbrengst onderzoek in opdracht		238.540	229.278	239.046
Opbrengst WieWasWie		176.800	189.295	184.456
Opbrengst advertentie		5.000	-	-
Opbrengst abonnementen en giften		540.450	595.320	541.689
Opbrengst lezingen en workshops		-	5.098	-
Opbrengst overig		4.655	17.733	3.371
Totaal Baten		3.673.707	3.891.091	3.661.371
Inkoopprijs van de verkopen		-131.080	-157.350	-128.844
		3.542.627	3.733.741	3.532.527
Kosten				
<u>Personeelskosten</u>				
Lonen en salarissen		1.482.097	1.567.594	1.414.915
Sociale lasten		262.747	265.232	242.701
Pensioenlasten		213.815	197.841	195.209
Overige vergoedingen personeel		28.123	36.609	37.291
Inhuur extern		141.800	146.775	96.383
Vrijwilligersprojecten		39.000	14.593	24.179
Overige personeelskosten		48.150	28.184	66.798
Totaal personeelskosten		2.215.732	2.256.828	2.077.476
<u>Afschrijvingen</u>				
Immateriele vaste activa		-	20.781	19.802
		22.200	19.802	21.922
Overige vaste bedrijfsmiddelen		106.800	37.976	40.416
		129.000	78.559	82.140
Verlies verkoop activa		-	-	11.202
Totaal afschrijvingen		129.000	78.559	93.342
<u>Overige bedrijfskosten</u>				
Huisvestingskosten		546.000	445.283	605.738
PR - kosten		65.451	90.825	53.607
Andere kosten		129.051	97.009	73.892
Kantoorkosten		53.801	50.836	51.238
Automatiseringskosten		514.275	486.995	358.204
Totaal overige bedrijfskosten		1.308.578	1.170.948	1.142.679
Totaal kosten		3.653.310	3.506.335	3.313.497
Financiële baten en lasten				
Opbrengsten van rente op banktegoeden		-	23.505	10.487
Kosten van schulden, andere rentelasten en soortgelijke kosten		-10.000	-11.296	-8.691
		-10.000	12.209	1.796
Resultaat voor mutaties bestemmingsreserve en bestemmingsfondsen		-120.683	239.615	220.826
Bestemmingsreserve en bestemmingsfondsen:				
Mutaties Pesch reserve		-	-	-
Mutaties Bestemmingsreserve verbouwingen & website projecten		57.100	-	33.357
Mutaties Overige bestemmingsreserve		-	-	-
Mutaties Bestemmingfonds Automatisering		-	-89.808	-
Mutaties Bestemmingfonds Famillement		-	-125.000	-
Mutaties Bestemmingsfonds OCW		63.706	-	-
Mutaties Bestemmingsfonds Huisvesting		-	-	-
Mutaties Bestemmingfonds PID Beveiliging		-	-	-53.000
Mutaties Bestemmingsfonds Projectbegeleiding		-	-	-163.369
		120.806	-214.808	-183.012
Resultaat na mutaties bestemmingsreserve en bestemmingsfondsen		123	24.807	37.814

Bezoldiging topfunctionarissen
WNT verantwoording

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de van toepassing zijnde regelgeving: het algemeen WNT-maximum. Het bezoldigingsmaximum in 2024 voor Stichting Centraal Bureau voor Genealogie is € 233.000 (2023: € 223.000) op basis van een full-time dienstverband gedurende het gehele jaar. Uitzondering hierop is het WNT-maximum voor de leden van Raad van Toezicht; dit bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum.

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling alsmede degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt.

Gegevens 2024		
bedragen x € 1	Mw. H.I.P. Oppatja	Mw. R.J. Keijser
Functiegegevens	Directeur - bestuurder	Plaatsvervangend directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,89
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	121.236	80.458
Beloningen betaalbaar op termijn	18.709	10.997
<i>Subtotaal</i>	<i>139.945</i>	<i>91.455</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	233.000	207.370
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	139.945	91.455
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is <u>toegestaan</u>	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens <u>onverschuldigde betaling</u>	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023		
bedragen x € 1	Mw. H.I.P. Oppatja	Mw. R.J. Keijser
Functiegegevens	Directeur - bestuurder	Plaatsvervangend directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1	0,89
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	112.188	70.871
Beloningen betaalbaar op termijn	18.614	10.372
<i>Subtotaal</i>	<i>130.802</i>	<i>81.243</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	223.000	198.470
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	130.802	81.243
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is <u>toegestaan</u>	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens <u>onverschuldigde betaling</u>	N.v.t.	N.v.t.

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2024					
bedragen x € 1	Dhr. A.H.L.M. Pieters	Dhr. E.Ch.H.J. Lokin	Mw. L. van der Beek	Mw. S. Zijlstra	Dhr. R. Simons
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	14-04 t/m 31-12
Bezoldiging					
Vrijwilligersvergoeding	2.100	1.050	1.050	1.050	750
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	34.950	23.300	23.300	23.300	16.661
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Vrijwilligersvergoeding	2.100	1.050	1.050	1.050	750
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2023						
bedragen x € 1	Dhr. A.H.L.M. Pieters	Dhr. E.Ch.H.J. Lokin	Mw. L. van der Beek	Mw. S. Zijlstra	Dhr. R. Simons	Mw. W.S.J.F.M. Puls
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	01-01 t/m 31-12	N.v.t.	01-01 t/m 13-09
Bezoldiging						
Vrijwilligersvergoeding	1.900	950	950	950	N.v.t.	0
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	33.450	22.300	22.300	22.300	N.v.t.	15.641
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Vrijwilligersvergoeding	1.900	950	950	950	N.v.t.	0
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Uitkeringen wegens beëindiging dienstverband aan topfunctionarissen
Aan topfunctionarissen zijn geen uitkeringen verstrekt wegens beëindiging dienstverband.

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2024 een bezoldiging boven het toepasselijke WNT-maximum hebben ontvangen, of waarvoor in eerdere jaren geen vermelding op grond van de WOPT of de WNT heeft plaatsgevonden of had moeten plaatsvinden. Er zijn in 2024 geen ontslaguitkeringen aan overige functionarissen betaald die op grond van de WNT dienen te worden gerapporteerd.